



高橋教授の

# この人に 会いたい

Vol.18 ゲスト

## 浅井英里子 氏

GEジャパン株式会社 代表取締役社長兼CEO

2018年1月1日付で、GEジャパン株式会社代表取締役社長兼CEOに浅井英里子氏が就任した。「日本のGE初の女性トップ」ということで注目を集めているが、折しも安倍政権は「一億総活躍社会の実現」を掲げ、さまざまな政策を推進し、女性の就労環境改善に取り組みようとしている。浅井氏はヘルスケア分野をはじめとする政策にも精通していることで知られるが、日本企業や医療業界が抱える就労環境の課題、改革すべきポイントについてどのように考えているか、高橋泰・国際医療福祉大学赤坂心理・医療福祉マネジメント学部部長・教授が直撃する。

# グローバル企業の日本法人トップが 日本医療界に寄せる課題と提言



### 「日本医学用語辞典」が縁で ヘルスケア分野に

高橋 浅井社長は社長に就く前は政策推進本部本部長として医療政策全般を担当していました。ヘルスケア分野にかかわるようになっていきさつについて教えてくださいませんか。

浅井 GE入社前は日本マイクロソフトで働いていたのですが、マイクロソフトもヘルスケア分野のICT化に力を入れ始めていました。ちょうどその頃、2008年前後ですが、開原成允先生が日本医学会の「日本医学用語辞典」の編纂をされており、そのプロジェクトに日本マイクロソフトをはじめ、インテルやGEなどいくつか

ティというところでチャレンジ※やマイノリティの支援活動を展開しています。「GEウィメンズ・ネットワーク」は社内でも20年以上続いているもので、私はその日本代表を務めてきたのですが、今年1月の社長就任を機に代表の席を後輩に譲りました。

女性の活躍という面では、日本は欧米に比べるとまだまだ課題が多く、特に日本では技術系や営業系の女性社員の割合が少ないという問題があります。社内では、営業系の女性を育成するワークショップや技術系の女性を育成するプログラムなどを立ち上げてきましたが、そこで自信をつけ、成長していった女性を数多く見てきましたし、活動については成果を上げることができたと思います。

高橋 企業の女性経営者の特徴についてはいかがですか。私の知っている女性の病院経営者は、男性社会のしがらみの外で、しっかりとビジョンを持って男性以上に大胆なかじ取りをする人が多い印象があるのです。

浅井 女性経営者の共通点という

的にはどのような位置づけなのでしょう。

浅井 当社は世界180カ国で事業展開していますが、グローバルではヘルスケア事業以外にも、再生可能エネルギーを含むエネルギー事業、航空機エンジン事業などに注力してきました。実は日本でもヘルスケアの事業が一番大きく、その次が航空機エンジン、エネルギー事業の順となります。

高橋 GEはどんな事業モデルを変えている印象があります。社内的にもそうした風土があるのでしょうか。

浅井 GEはもともと、トーマス・エジソンが発明した電球から始

の外資系の企業も協賛し、私もメンバーの一人として参加していました。これがヘルスケア業界とかわりを持つきっかけでした。そこで一緒だったGEから、ヘルスケアビジネスにおける政策や制度の部署を強化したいということでお誘いを受けたのです。そうしたいきさつがあって、GEヘルスケア・ジャパンに11年に入社し、医療政策や法制度の担当を務めてきました。

高橋 GEという医療分野ではMRIなどの医療機器がすぐに思いつきますが、エネルギーや金融など多角的に事業を展開されていました。ヘルスケア事業は、社内

まった会社ですが、電球の生産部門はすでに手放すことが決まっています。125年の歴史のなかで、GEは常にイノベーションに務め、ポートフォリオを見直し、事業の新陳代謝を図ってきたといえます。

### 女性の働き方改革と 医療現場の就労環境改善

高橋 浅井さんは長年、「GEウィメンズ・ネットワーク」という女性社員の活躍を支援する社内グループの代表を務め、女性の働き方改革にも注力されてきました。浅井 女性に限らず、ダイバーシ

※編集部注：障害を持つ人を表わす言葉。「障害という使命・課題に挑戦するチャンスを与えられた人」という意味がある



**女性の病院経営者は、  
男性社会のしがらみの外で、  
しっかりとビジョンを持って男性以上に  
大胆なかじ取りをする人が多い**——高橋

## 高橋 泰

Tai Takahashi  
国際医療福祉大学赤坂心理・医療福祉マネジメント学部部長・教授  
たかはし・たい●1986年、金沢大学医学部卒業。同年、東京大学病院第1第3第2内科・麻酔科で研修。92年、同大学医学部医学系大学院医学博士課程修了(医学博士)後、米国スタンフォード大学に留学。94年、ハーバード大学公衆衛生校に武見フェローとして留学。97年4月、国際医療福祉大学医療福祉学部医療経営管理学科教授。2018年から現職。16年9月より安倍内閣未来投資会議の構造改革徹底推進会合医療福祉部門副会長。

**高橋** 日本の医療市場はその成長可能性から見て、どのようにとらえていらっしゃると思いますか。  
**高橋** 日本における医療市場の成長可能性と課題とは  
**浅井** 今後成長していくものと非常に期待しています。人が生きている限り、健康や医療に対するニーズはなくなるものではないです。再生医療やデータを活用した医療など、将来についても成長の可能性が見込めると考えています。ただ、成長していくためにはイノベーションが正当に評価される

べきだと考えています。医薬品でも医療機器でも、企業は莫大な投資をして開発をしています。それが市場に出て人々の役に立つのなら、正当な評価が必要ですし、それがなければビジネスモデルとして成り立ちません。これは、公的制度のもとでも同じです。  
**高橋** 最後に、GEジャパンの社長としての抱負をお聞かせください。  
**浅井** GEはエジソンの時代から、社会の課題に貢献するというDNAがありますし、私自身も、政策推進に携わってきたバックグラウンドを持っており、社長としてこうした課題に取り組めることにやりがいを感じています。また、GEは125年以上活動しているなかで、初めての女性社長ということで周囲の期待も大きいのですが、女性・男性にかかわらず人材を育て、次の世代にきちんとバトンを引き継いで、この先100年、200年と続いていく会社になりたいと思います。  
**高橋** 本日は貴重なお話をいただき、ありがとうございました。



**やるべき仕事に対して成果を出せば、残業など日々の細かい働き方は問われないので、子育てをしながら仕事をしてきた私にとってはいい環境でした**——浅井

## 浅井英里子

Eriko Asai  
GEジャパン株式会社 代表取締役社長兼CEO  
あさい・えりこ●英国ロンドン生まれ。1992年3月、慶応義塾大学法学部政治学科卒業。同年4月、ソニー株式会社入社。コンピュータ周辺機器営業本部企画部。95年5月、ソニーヨーロッパ統括本部赴任。97年10月、同社を退職。2003年12月、マイクロソフト株式会社入社政策企画本部部長代理に就任。11年5月、GEヘルスケア・ジャパン株式会社入社。政策推進本部部長に就任。12年1月、AMDD(米国医療機器・IVD工業会)理事に就任(現職)。13年2月、日本GE株式会社(現・GEジャパン株式会社)執行役員に就任。15年4月、同専務執行役員に就任。17年1月、ACCI(在日米商工会議所)理事に就任(現職)。18年1月より現職。

と、皆さんコミュニケーション能力が高いと感じています。相手の話をよく聞き、理解して、それに適切に対応する力に優れている印象があります。これからのリーダーシップのあり方は、上から指示を押しつけるのではなく、いかに現場にやる気を出させて、組織全体の力を引き出すかです。そうした視点で人を育てる意識は、女性のほうが強いかもしれません。

### 「働き方改革」 外資系トップから見た

**高橋** 外資系と日本企業の比較では、働き方にどんな違いがありますか。  
**浅井** GEのいいところは、個人の業務分掌が非常に明確であることです。ですから、メリットクラシー(成果主義)というか、個人

の評価がわかりやすい。評価軸がしっかりと定義されているので、ミッションを達成したことが客観的に評価されます。また、人を育てる力やリーダーシップ、課題を克服する力、失敗から学んでポジティブマインドセットでやっていける能力なども評価されます。こうした評価指標はGEの長所だと思います。自分がやるべき仕事に対して成

果を出せば、残業など日々の細かい働き方は問われないので、子育てをしながら仕事をしてきた私にとってはいい環境でした。  
**高橋** 日本の企業はどちらかというと「成果を挙げることを」以上に、「失敗しないこと」を重視してきいた印象があります。今後はそうした働き方を改めていく必要があるかもしれません。そうした働き方をしてきた浅井さんには、日本の医療従事者の働き方はどのように見えますか。  
**浅井** まず、医療現場の先生方やスタッフの皆さんの献身的な努力のうえに日本の医療は成り立っています。これは本当に感謝しています。しかし、このままでは優秀な人材が疲弊してしまい、持続可能性が危うくなってしまおうと思います。その意味でも、働き方改革が必要でしょう。個人の自己犠牲ではなく、制度を整え、誰もが安心して働ける環境に移行させていきたいと思います。業界を問わず、特定の人による長時間労働のうえに成り立つビジネスモデルは、淘汰されていくのではないのでしょうか。